



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖



โรงเรียนบ้านบึงแก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต ๑

๑. ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป

๑.๑ ประวัติสถานศึกษา

โรงเรียนบ้านบึงแกตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๘๓ เป็นโรงเรียนบำรุงนายอำเภอ โดยอาศัยศาลาวัดเป็นสถานที่ศึกษา จนถึงวันที่ ๙ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๐๑ คณะครู คณะสงฆ์ ชาวบ้านบึงแก พร้อมด้วยคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานได้ช่วยกันสร้างเป็นโรงเรียนเอกเทศชั่วคราวขึ้นที่ที่ดินของโรงเรียนในปัจจุบัน เดิมชื่อโรงเรียนประชาบาล ตำบลสำราญ ตั้งที่วัดทรายบึงสำราญ บ้านบึงแก โดยมีนายทองพูน ศรีอีสาน เป็นครูใหญ่

- พ.ศ. ๒๔๘๕ นายหนู ศรีคำม้วน ย้ายมาดำรงตำแหน่งครูใหญ่

- พ.ศ. ๒๔๙๐ นายมานพ หล้าจันทร์ดา ย้ายมาดำรงตำแหน่งครูใหญ่

- พ.ศ. ๒๕๐๘ นายลิขิต อุ่นผาง ย้ายมาดำรงตำแหน่งครูใหญ่

- พ.ศ. ๒๕๒๐ นายสุรพงษ์ โฉมสุภาพ ได้รับคำสั่งแต่งตั้งเป็นครูใหญ่แทนนายลิขิต อุ่นผาง ที่เกษียณอายุราชการ

- พ.ศ. ๒๕๒๖ นายชัยยศ ภูหนองโอง ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งครูใหญ่แทน นายสุรพงษ์ โฉมสุภาพ ที่ลาออก และได้รับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นอาจารย์ใหญ่ และผู้อำนวยการโรงเรียนจนกระทั่งเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๖

- พ.ศ. ๒๕๔๖ นายไสล คำพิฑูรย์ ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ และปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการโรงเรียน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าเหลื่อม

- พ.ศ. ๒๕๔๘ ดร. สิทธิพล อางอินทร์ ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน และลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๑

- พ.ศ. ๒๕๕๑ นายสุรียา ธนะคำมา ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงแก วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ นายสุรียา ธนะคำมา ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสีโคกเปีย

- วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ นายรัฐศักดิ์ สุทธิสมพงษ์ ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงแก วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นายรัฐศักดิ์ สุทธิสมพงษ์ ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงเนียมบึงไคร่นุ่นท่าหิน

- วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นายรัฐศักดิ์ สุทธิสมพงษ์ ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงแก ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เกษียณอายุราชการ

- วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ นายลือชัย ใจเดียว ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงแก จนถึงปัจจุบัน

สภาพเศรษฐกิจและสังคม ปัจจุบันบ้านบึงแกมี ๒ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๔ และหมู่ ๑๔ ประชากรประมาณ ๙๐% ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น ทำนา ทำไร่ ทำสวน เลี้ยงสัตว์ เป็นต้น ซึ่งในแต่ละครัวเรือนมีรายได้เฉลี่ยทั้งปีค่อนข้างสูงเนื่องจากมีน้ำใช้ทำการเกษตรตลอดทั้งปี ดินมีความอุดมสมบูรณ์ ด้านสังคมของชุมชนบ้านบึงแก ทั้งสองหมู่บ้านมีความเข้มแข็ง สามัคคีกันดี ที่ตั้งภูมิศาสตร์ของหมู่บ้านมีความเหมาะสมอย่างยิ่ง ประชากรของชุมชนยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดำรงมาอย่างเคร่งครัด มีความอบอุ่นและอยู่กันอย่างมีความสุข

การจัดการศึกษาของโรงเรียนบ้านบึงแก เปิดทำการสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๑ ถึง ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ โดยใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๑ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๐) และมีโครงสร้างในการบริหารงาน ๔ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายบริหารวิชาการ ฝ่ายบริหารงบประมาณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล และฝ่ายบริหารทั่วไป ซึ่งโครงสร้างของแต่ละฝ่ายสอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนตามแนวทางการกระจายอำนาจสู่สถานศึกษา ที่ระบุไว้ในกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

๑.๒ ที่ตั้ง หมู่ที่ ๔ ตำบลโนนท่อน อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ ๔๐๐๐๐
พื้นที่ทั้งหมด ๓๕ ไร่ ๒ งาน ๓๗.๙ ตารางวา
e-mail bbkschool@hotmail.com
website <http://school.kkzone๑.go.th/buengkae>

๒. ข้อมูลนักเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๖ (วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

จำนวนนักเรียนทั้งหมด.....๙๔.....คน

- เพศชาย จำนวน.....๗๗.....คน
- เพศหญิง จำนวน.....๑๗.....คน

๒.๑ จำนวนนักเรียนจำแนกตามเพศและระดับชั้น

ชั้น	จำนวนนักเรียน(คน)			จำนวนห้องเรียน
	ชาย	หญิง	รวม	
อนุบาล ๑	๑	๒	๓	๑
อนุบาล ๒	๕	๔	๙	๑
อนุบาล ๓	๓	๒	๕	๑
รวม	๙	๘	๑๗	๓
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๕	๔	๙	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๓	๗	๑๐	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๔	๒	๖	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๕	๑๑	๑๖	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๑๗	๔	๒๑	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑๒	๓	๑๕	๑
รวม	๔๖	๓๑	๗๗	๖
รวมทั้งสิ้น	๕๕	๓๙	๙๔	๙

๒.๒ จำนวนนักเรียนที่มีลักษณะพิเศษ

รายการ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละของจำนวนนักเรียนทั้งหมด
๑. นักเรียนที่มีความบกพร่องเรียนร่วม	๑๘	๓๓.๓๓
๒. นักเรียนที่มีภาวะทุพโภชนาการ	๗	๗.๐๐
๓. นักเรียนปัญญาเลิศ	-	-
๔. นักเรียนที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ (ยากจน, ด้อยโอกาส ฯลฯ)	๙๘	๙๘.๐๐

๓. ข้อมูลบุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

บุคลากรทั้งหมด.....๑๑.....คน แยกตามประเภท ดังนี้

ประเภทบุคลากร	เพศ		วุฒิการศึกษา			อายุเฉลี่ย			ประสบการณ์ในตำแหน่ง		
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	น้อยกว่า ๓๐ ปี	๓๐-๕๐	มาก กว่า ๕๐ ปี	น้อยกว่า ๑๐ ปี	๑๐-๒๐	มาก กว่า ๒๐ ปี
ผู้อำนวยการ	๑	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๑
รองผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้าราชการครู	๑	๕	-	๕	๑	-	๓	๓	๓	-	๓
พนักงานราชการ(ครู)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครูอัตราจ้าง	-	๓	-	๓	-	-	๓	-	๓	-	-
นักการ/ ภารโรง	๑	-	๑	-	-	-	๑	-	๑	-	-
อื่น ๆ	-	๑	-	๑	-	-	๑	-	๑	-	-
รวม	๓	๙	๑	๙	๒	๑	๘	๘	๙	-	๘

หมายเหตุ จำนวนครูผู้สอนปฐมวัย.....๑.....คน

๔. ข้อมูลบุคลากร

๔.๑ ครูประจำการ

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ(ปี)		ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	วุฒิ	วิชาเอก	สอนวิชา	หมายเหตุ
		จริง	ราชการ					
๑	นายลือชัย ใจเดียว	๕๙	๔๐	ผอ. คศ.๓	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	-	-
๒	นางละออง แจ่มจันทร์	๕๕	๒๗	ครู คศ.๓	ค.บ.	ภาษาไทย	ภาษาไทย	ตามเอก
๓	นายบุญถม อุบาลี	๕๘	๑๘	ครู คศ.๓	ค.บ.	คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์	ตามเอก
๔	นางลัดดา ดวงกำ	๕๗	๒๗	ครู คศ.๓	ค.บ.	ประถมศึกษา	ภาษาไทย	ตามเอก
๕	นางสาวพลอยไพลิน บุบผาชาติ	๓๒	๘	ครู คศ.๒	กศ.ม. ศษ.บ.	หลักสูตรและการสอน / คณิตศาสตร์ศึกษา	คณิตศาสตร์	ตามเอก
๖	นางจุฑาทิพย์ พันทองหล่อ	๔๕	๑	ครูผู้ช่วย	ศศ.บ.	การพัฒนาเด็กปฐมวัย	ปฐมวัย	ตามเอก

ผู้บริหาร.....๑..... คน

ครู คศ.๔.....-.....คน

ครู คศ.๓.....๓..... คน

ครู คศ.๒.....๑..... คน

ครู คศ.๑.....๒..... คน

ครูผู้ช่วย.....๐..... คน

รวมทั้งสิ้น.....๗.....คน

จำนวนครูผู้สอนที่สอนวิชาตรงเอก.....๖.....คน คิดเป็นร้อยละ ...๑๐๐.....

จำนวนครูผู้สอนที่สอนตรงความถนัด.....-.... คน คิดเป็นร้อยละ.....-....

๔.๒ พนักงานราชการ /ครูอัตราจ้าง/ พี่เลี้ยงเด็ก/นักรการภารโรง

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ(ปี)	ประสบการณ์ การสอน (ปี)	วุฒิ	วิชา เอก	สอนวิชา/ชั้น	จ้างด้วยเงิน
๑	นางอมรา นครศรี	๓๙	๑๐	คบ.	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	วิทยาศาสตร์ ป.๔-๖	สพป.ขอนแก่น ๑
๒	นางสาวศิริลักษณ์ เนตรพรม	๓๘	๑๒	ศศ.บ.	พัฒนาชุมชน	ภาษาไทย ป.๔-๕ สังคมศึกษา ป.๔-๖	เงินอุดหนุน
๓	นางสาวศิริวารภรณ์ โคตรบึงแก	๓๒	๘	ศษ.บ.	ปฐมวัย	อนุบาล ๑-๓	เงินอุดหนุน
๔	นางสาวทิพวรรณ ถนอมผล	๓๙	๕	บธ.บ.	บริหารธุรกิจ	ธุรการ	สพป.ขอนแก่น ๑
๕	นายประวิทย์ คนชื่อ	๓๗	๖	ปวช.	ช่างยนต์	นักรการภารโรง	สพป.ขอนแก่น ๑

ครูอัตราจ้าง.....๓..... คน

ธุรการ.....๑.....คน

นักรการภารโรง.....๑.....คน

อื่นๆ (แม่บ้านจิตอาสา/รปภ.)....-.....คน

นโยบายการบริหารงานบุคคล

โรงเรียนบ้านบึงแก มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการ จัดการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ให้มี บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจดังกล่าว คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะ คนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผลดังกล่าวโรงเรียนบ้านบึงแก จึงมีนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑.จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่าง ไม่คำนึงถึงระบบคุณธรรม

๑.๑ กรรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคคลทางการศึกษาและแต่งตั้งใน ตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและ ประโยชน์ของทาง ราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กรโดยลักษณะงาน ไม่เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบการเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจน ป้องกัน การกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มี คุณภาพคุณธรรมจริยธรรมคุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติ ราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความ เป็นข้าราชการที่ดีโดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



ประกาศโรงเรียนบ้านบึงแก
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านบึงแก ได้มีการดำเนินการตามนโยบายและมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

๑. การวางแผนกำลังคน วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอก ของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูป ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านบึงแก มีข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๑๑ คน

๒. การสรรหา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านบึงแก มีข้าราชการครูอยู่ใน ระดับพอดีเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ค.ศ.ก. กำหนด

๓. การเลื่อนเงินเดือน โรงเรียนบ้านบึงแก ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ปีละ ๒ ครั้ง และตามผลการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผลแจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกชั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

๑. ครูที่มีการเข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่าปีที่ผ่านมา พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ครูทุกคนที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่า ครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละของครูที่มีและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับ ดี มีค่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็น ว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับ ดี ได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง เช่นสำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง วันเกิด หรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ โครงการศึกษาต่อด้านนโยบายการบริการและสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ บ้านบึงแก ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖



(นายสือชัย ใจเดียว)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงแก

การอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงาน	หลักฐาน
๑.	นายลือชัย ใจเดียว	ยาเสพติด	สนง.ป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด	สนง.ป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด	เกียรติบัตร
๒.	นายบุญถม อุบลี	โครงการศึกษาเพื่อต่อต้าน การใช้ยาเสพติด	โรงเรียนบ้านบึงแก	สถานีตำรวจภูธรเวฬุวัน	เกียรติบัตร
	นายบุญถม อุบลี	การอบรม การเรียนการสอน active learning	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	เกียรติบัตร
๓.	นางละออง แจ่มจันทร์	การอบรม การเรียนการสอน active learning	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	เกียรติบัตร
๔.	นางลัดดา ดวงคำ	การอบรม การเรียนการสอน active learning	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	เกียรติบัตร
๕.	นางสาวพลอยไพลิน บุผาชาติ	การอบรม การเรียนการสอน active learning	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	เกียรติบัตร
๖.	นางจุฑาทิพย์ พันทองหล่อ	การอบรม การเรียนการสอน active learning	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	สพป.ขอนแก่น เขต ๑	เกียรติบัตร
	นางจุฑาทิพย์ พันทองหล่อ	การเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจ การประกันคุณภาพ การศึกษา	สนง.รับรองมาตรฐาน และประกันคุณภาพ การศึกษา	สนง.รับรองมาตรฐาน และประกันคุณภาพ การศึกษา	เกียรติบัตร



สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๔

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายลือชัย ใจเดียว

ได้ผ่านการอบรมให้ความรู้และผ่านการทำแบบทดสอบความรู้เรื่องยาเสพติด
ตามกรอบโครงการสร้างการรับรู้เรื่องยาเสพติดในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

ประจำปี ๒๕๖๕

ขอให้เจริญด้วยอายุ วรรณะ สุขะ พละ เป็นพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศไทยให้เจริญรุ่งเรืองสืบไป

(นายภิญโญ ไชลิต)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๔

สถานีตำรวจภูธร เวฬุวัน



ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า
นาย บุญถม อุมาลี ครุประจำชั้น



ได้ให้การสนับสนุน และเข้าร่วมโครงการ
โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน
(D.A.R.E.ประเทศไทย)

ขอให้รักษาความดีนี้ไว้ตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พุทธศักราช 2565

พันตำรวจเอก.....

(รุ่งศักดิ์ จงกลรัตน์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวฬุวัน



เลขที่ ๖๒๖/๒๕๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า


นางสาวพลอยไพลิน บุปผาชาติ

ผ่านการอบรม การพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active learning) การวิจัยในชั้นเรียน
การสร้างนวัตกรรมการศึกษา ที่ส่งเสริมผู้เรียนให้มีคุณลักษณะ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ขอให้ประสบผลสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีความสุข ความเจริญสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายอารยันต์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



เลขที่ ๖๒๗/๒๕๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

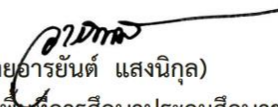
นางจุฑาทิพย์ พันทองหล่อ

ผ่านการอบรม การพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active learning) การวิจัยในชั้นเรียน
การสร้างนวัตกรรมการศึกษา ที่ส่งเสริมผู้เรียนให้มีคุณลักษณะ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ขอให้ประสบผลสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีความสุข ความเจริญสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายอารยันต์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑





Cer 65-12-07 No.834

สำนักงานรับรองมาตรฐานและ ประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางจุฑาทิพย์ พันทองหล่อ

ได้เข้าร่วม

โครงการส่งเสริมสถานศึกษาและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัด
เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การศึกษาปฐมวัย (ศูนย์พัฒนาเด็ก)

ณ วันที่ 7 ธันวาคม 2565

ขอให้มีความสุข ความเจริญ และประสบความสำเร็จสืบไป

(ดร.นันทา หงวนดัด)

รักษาการผู้อำนวยการ

สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา

13 6 ก. 65 ๐๓๓ 13.33.53 , Non-PKI Server Sign , Signature Code : QwAGA-DAANA-BBAEY-AGABC

